

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

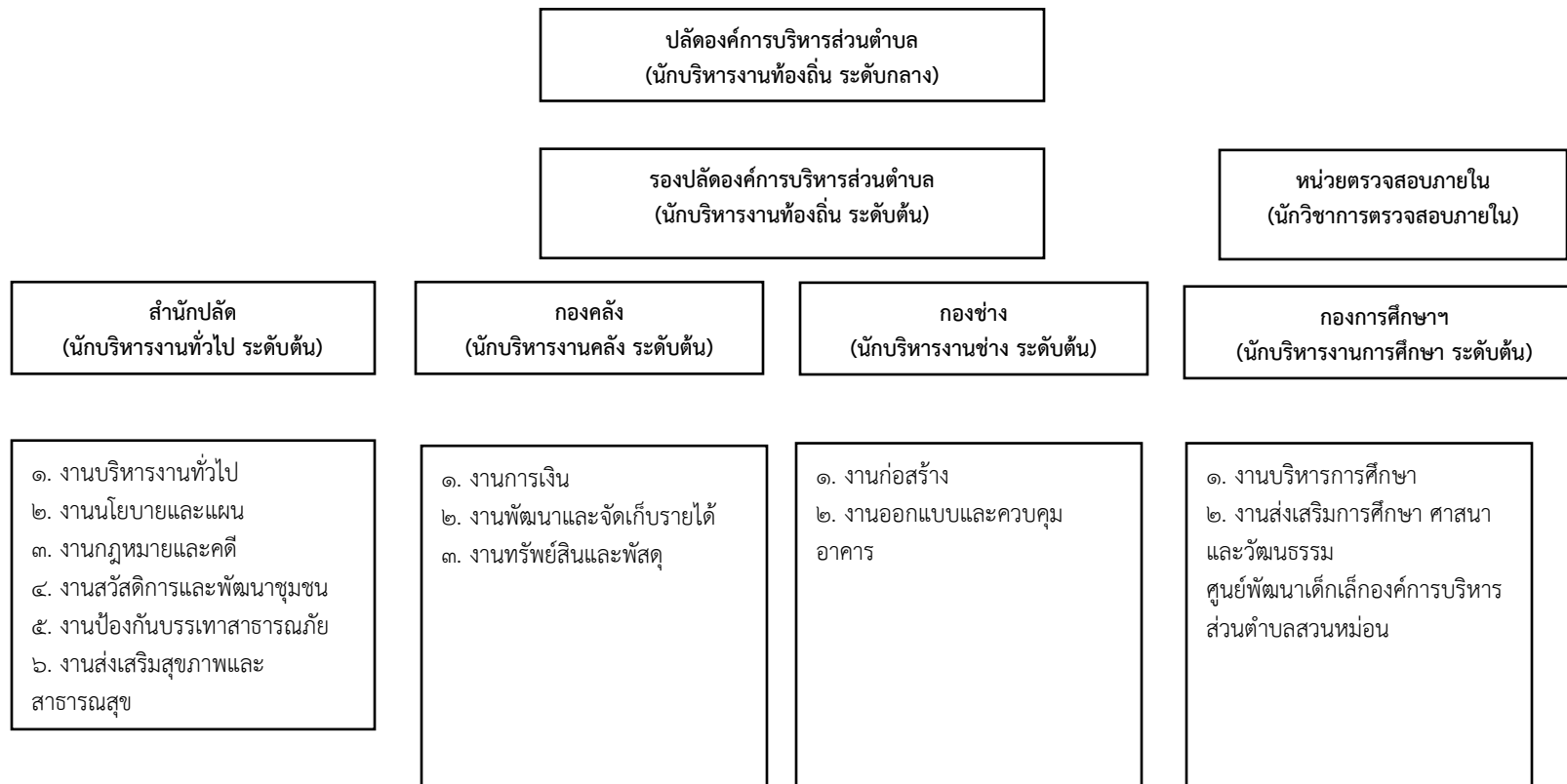
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ในตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ในตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ได้ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีนครอง	๒	๑	๙	๔	๒	๑	๑๙
ว่าง	-	-	๑	๑	๑	๑	๔
รวม	๒	๑	๑๐	๕	๓	๒	๒๓

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.สวนหม่อน	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๓	๑	๓	๒	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	๑	๑	
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข	๑	-	๑	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๒	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๒	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	๑	-	
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	๑	-	๑	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	๑	-	๓	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๔	๑	๑๖	๓	๔๔

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นายไกรสิทธิ์ จำปามี นางรัตนา พิมาลัย นายชโนทัย ทองหล่อ	ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ(LTC)ตามประกาศ สปสช.เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้ อบต. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐”	ระหว่าง วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓ ราย
๒	จำเอกสุภัส สีราบัว นายเฉลิม โคตรทา น.ส.อุมาภรณ์ นาเหล็ก นายสุทธิพงษ์ ฤทธิรักษา น.ส.วราวรรณ เขิดชู	รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกองช่าง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นายช่างโยธา เจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	ระหว่าง วันที่ ๔ - ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ ราย
๓	นายทรงเดช เขาชื่น	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ระหว่าง วันที่ ๗ - ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ราย
๔	น.ส.ฐานิตา ชารี พ.จ.อ.ธีระพงษ์ ศรีสอด	นักจัดการงานทั่วไป	- หลักสูตรการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ ICT เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น	ระหว่าง วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๕	นางอรอุมา อินทร์แสน	นักวิชาการเงินและบัญชี	- หลักสูตร “การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท.ในระบบ e-LASS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด” รุ่นที่ ๔	ระหว่าง วันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ราย
๖	นางรัตนา นามเข้ม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้ายให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบบ Ltax๓๐๐๐ v๔.๐ ปรับปรุงมาตรา ๑๐ จัดทำทะเบียนคุมรายหมู่บ้าน ถ่ายโอนภาษี (โดยโปรแกรมอัตโนมัติ) และแจกแผ่นที่แม่บทพร้อมบันทึกทะเบียนสินทรัพย์ เพื่อรองรับ Ltax online”	ระหว่าง วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	๑ ราย
๗	นางอรอุมา อินทร์แสน นางรัตนา นามเข้ม	นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- อบรมโครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๒ ราย
๘	นายสุขสันต์ ภาวะรัตน์	จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ	- อบรมพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนหลักสูตรว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด (Survival Swimming Curriculum) เพื่อสนับสนุนการสร้างทีมผู้ก่อการดี (MERIT MAKER) รุ่นที่ ๙	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๑ ราย
รวม					๑๔ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -
