



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อม

ที่ ๓๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

\*\*\*\*\*

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ค. ได้ยกร่างตัวอย่างประมวลจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ ดังนี้

๑. นายพลีษฐ์ ถมปัด	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสมบัติ ปานด้วง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๓. นายนิพนธ์ สามล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๔. นางนิรดาพร โสขาลี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๕. นายเทิดศักดิ์ คนมีสัตย์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๖. นายไกรสิทธิ์ จำปามี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๗. จำเอกสุภัส สีราบัว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๘. นายเฉลิม โคตรทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองคลัง		คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา		คณะทำงาน
๑๑. นายนิพนธ์ โสขารี	กำนันตำบลสวนหม่อม	คณะทำงาน
๑๒. นางรัตน์ พิมาลัย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๓. นายทรงเดช เขาชื่น	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. พันจ่าเอกธีระพงษ์ ศรีสอด	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มีหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๒ กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ขั้นตอนการลงโทษ

๒. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ถ. ยกร่าง และคู่มือ  
แนวทางการจัดประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เมื่อคณะทำงานยกร่างเสร็จแล้วให้นำร่างประมวลจริยธรรมเสนอต่อที่ประชุมข้าราชการ/  
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง เพื่อให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น เนื่องจากทุกคนในองค์กรจะต้องถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติ

๔. รายงานผลการจัดทำประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบและลง  
นามในประกาศบังคับใช้ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิชิต ถมปัด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน