

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น



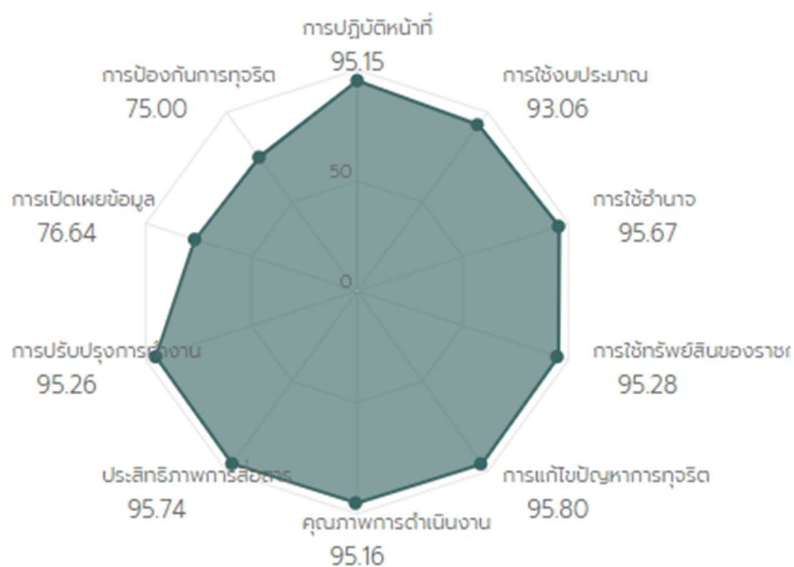
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน

87.44 คะแนน

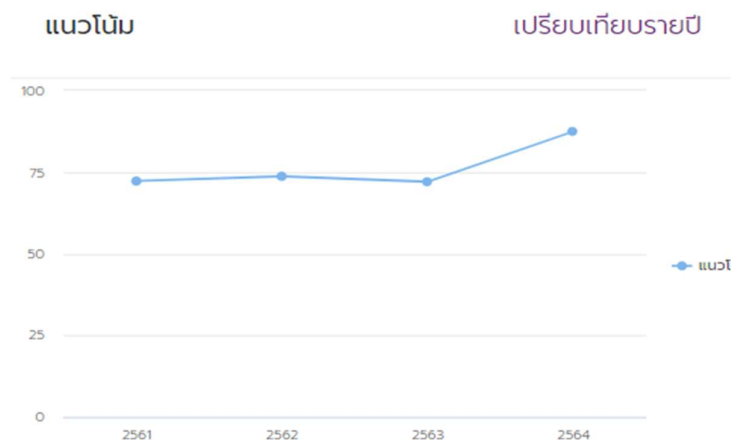
ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



ผลคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น เท่ากับ 87.44 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ A



การเปรียบเทียบรายปีผลคะแนนประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น คะแนนผลการประเมินมีแนวโน้มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.80
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.74
3	การใช้อำนาจ	95.67
4	การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	95.28
5	การปรับปรุงการทำงาน	95.26
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.16
7	การปฏิบัติหน้าที่	95.15
8	การใช้งบประมาณ	93.06
9	การเปิดเผยข้อมูล	76.64
10	การป้องกันการทุจริต	75.00

คะแนนสูงสุด 95.80 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 75.00 คะแนน

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่ 91.24 คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้	
2.การใช้งบประมาณ 87.97 คะแนน		
3.การใช้อำนาจ 90.58 คะแนน		
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 84.09 คะแนน		
5.การแก้ปัญหาทุจริต 90.86 คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน 82.96 คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก	
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 85.15 คะแนน		
8.การปรับปรุงการทำงาน 82.13 คะแนน		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล 64.06 คะแนน	ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา	
10.การป้องกันการทุจริต 37.50 คะแนน		

ตารางการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1.แนวทางการใช้ งบประมาณ	1.สร้างการรับรู้แผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน 2.เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ธ.ค. 64	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก ไตรมาส
2.การมอบหมาย งาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	1.สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน 2.มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรต้องตรง กับสายงานหรือตามความ ถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.65	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของ ทุกปี
3.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1. จัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องและบุคลากร ภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.65	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุม พนง. เดือน เม.ย.65

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
4.กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.65	รายงานผลหลัง กิจกรรมแล้วเสร็จ
5.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	1.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุก ภารกิจงาน 2.สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานเพื่อการให้บริการ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือก ปฏิบัติ 3.มีช่องทางการแสดง ความพึงพอใจในการ ให้บริการ	ทุกส่วน ราชการ	มี.ค.-ก.ย.65	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
6.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	1.มีช่องทางการชี้แจงและ ตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน 2.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ ให้ผู้รับบริการทราบผ่าน ระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ หน่วยงาน เข้าถึงได้ ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	มี.ค.-ก.ย.65	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
7.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ	มี.ค.-ก.ย.65	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน
8.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ข้อมูลที่สำคัญบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	1.ปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วยงาน 2. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน 3.จัดให้มีผู้ตรวจสอบข้อมูล ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานอยู่เสมอ	ทุกส่วน ราชการ	มี.ค.-ก.ย.65	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ 6 เดือนและรอบ 12 เดือน
9.สร้างการรับรู้การ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1.จัดให้มีการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจและ เล็งเห็นถึงความสำคัญของ การประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.65	รายงานผลหลัง กิจกรรมแล้วเสร็จ

สรุปผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินจากเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ผลคะแนนประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลสวนหม่อน อำเภอ มัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น เท่ากับ 87.44 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ 85 คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(ITA) มีค่าคะแนนเท่ากับ 94.99 คะแนน โดยประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ 95.15 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ 93.06 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ 95.67 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ 95.28 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ 95.80 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ในกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ 95.39 คะแนน โดยประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ 95.16 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ 95.74 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ 95.26 คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 75.82 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ 76.64 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ 75.00 คะแนน ทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียดจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา